Aabenraa Kommune

Fjordskolen
Åbjerg 8B
6340 Kruså

7376 6733
fjordskolen@aabenraa.dk

Referat af skolebestyrelsesmøde

Tirsdag den 29. september 2026 kl. 17.00 – 19.30
Fjordskolen, Åbjerg 8, 6340 Kruså

Deltagere:

- Jannie Atzen
- Lis Johansen
- Hanne Boström-Petersen
- Birgit Pedersen
- Heidi Burrack
- Stine Thomsen Frost
- Malene Neander Rosenberg Kristensen
- Rasmus Bang Petersen
- Karina Nikolajsen
- Betina Julius Pedersen
- Betina Volqvartzen
- Tina Mätzke

Dagsorden

1.	**Økonomi:**	Tina gennemgår budgettet. Tallene er fra udgangen af august måned – så der er gået 2/3 af året. Der bliver ikke brugt mere end nødvendigt og det kan være svært at anvende hele beløbet, som er lagt til kerneydelsen i undervisning. Der er i budgettet plads til at lyd-renovere i gymnastiksalen og indrette teknologiforståelse i sammenhæng med de praksis/musiske fag.
2.	**Proces for budget**	Tina gennemgår proces for budget. Ønskerne bliver gennemgået på senere skolebestyrelsesmødet. Bestyrelsen vedtager slutteligt budgettet i januar.
3.	**Princip for elevernes deltagelse i faglige og sociale fællesskaber**	Når vi skal drøfte fællesskaber, er det fint at tage udgangspunkt i Fjordskolens ordensregler, værdiregelsæt og antimobbepolitik Hvad tænker skolebestyrelsen er vigtigt for sociale og faglige fællesskaber? God drøftelse om de forskellige børns forskellige behov. At børnene oplever fællesskab ved at blive rummet med hvert deres særlige. At børnene oplever at have værdi både i det sociale og det faglige. At møde hvert enkelt barn på deres præmisser. At

		være en del af noget og føle sig værdifuld. Betydning som menneske. Husker vi at stille det rigtige spørgsmål – så det det enkelte barn følger sig set og værdifuldt. Dette princip skal have sin egen tid – et individuelt hensyn i forbundet med fællesskab.
4.	**Oversigt over principper**	Tina viser oversigt over principper.
5.	**Fælles dialogforum**	Der er fælles dialogforum d. 8. oktober kl. 19 på Rådhuset. Tina, Hanne (skolebestyrelse) og Solveig (medarbejderrepræsentant).
6.	**Kursus for nye skolebestyrelsesmedlemmer**	Godt møde
7.	**Orientering**	
	1. Bestyrelsesformand – intet.	
	2. MED-udvalg	Lige nu drøfter vi den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Vi er lykkedes med at medarbejdere får meldt ind til safetynet. Trafiklysmodel til børn og registrering af børn og voksnes trivsel(elevrisikovurdering)l. Fokus på APV. Fokus på psykisk førstehjælp. Kemisk APV. Rodfæstet ved Helle Boisen)
	3. Øvrige medlemmer	Husk bestyrelsesrepræsentanter får læseadgang til ansøgninger ved deltagelse i ansættelsesudvalg Forslag om et punkt, der hedder tilsyn, f.eks. lejrskole, afgangsprøver, hjælpemidler i starten af mødet. Næste gang inviteres terapien på besøg. Spørgsmål om kurser – vi bruger hvert år ressourcer på diverse kurser. Der er diplommoduler, fast konsulent til ledelsessupervision. Der bliver udbudt i et væld af interne kurser. Medarbejdernes dag 5/10 – forslaget er frisk frugt til personalet i hele oktober.
	4. Skolens ledelse	Der har været ansættelsessamtaler i torsdags og der er blevet ansat fem nye medarbejdere. Vi har haft besøg af arbejdstilsynet i august – der var ingen sanktioner. Invitation til dialog med LF/Skolelederforening – torsdag d. 19. november kl. 19 på Folkehjemmet. Tina sender en reminder ud og så kan i tilmelde der.
8.	**Evt. Næste møde den 27 oktober 2026**	